



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

05.10.2026 № _____ 7785

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере
молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в пункте 4.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540»;

2) подпункт 4.5.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителя:

Премирование руководителя производится по итогам выполненной работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также по достижении определенных результатов.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом руководителя структурного подразделения администрации города

Дзержинска Нижегородской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом директора департамента культуры, спорта, молодежной и социальной политики с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.

Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Снижение размера премии руководителю учреждения, подведомственного управлению молодежной политики и спорта, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, директора департамента образования.

Глава города



М.П. Клинков