



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

16.06.2022

№ 2024

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.3.3 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Устанавливаются следующие размеры выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;

- за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;

- за стаж непрерывной работы, выслуга лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах:

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет, процент оклада (ставки), ежемесячно
от 3 до 8 лет включительно	10
от 8 до 13 лет включительно	15
от 13 до 18 лет включительно	20
от 18 до 23 лет включительно	25
свыше 23 лет	30

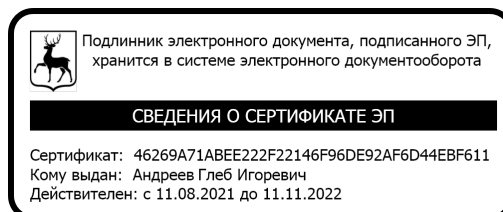
- премиальные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Премииальные выплаты по итогам работы руководителям учреждений, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются до снятия взыскания в установленном законодательством порядке.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа Меснянкин Д.В.

И.о.главы города



Г.И. Андреев