

Администрация города Дзержинска Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

	16.10.2025	5644
OT		№

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 13 мая 2020 года № 1080 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Дирекция управления парками городского округа город Дзержинск»

В соответствии со статьей 144, 152 Трудового кодекса Российской постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) квалификационным профессиональным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных заработной платы по профессиональным квалификационным размерах группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 13 мая 2020 года № 1080 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Дирекция управления парками городского округа город Дзержинск» (далее Положение) следующие изменения:
- 1) таблицу 1 «Минимальные размеры окладов труда (минимальные размеры должностных окладов) работников МАУ «Дирекция управления парками» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» подпункта 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Таблипа 1

«Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников МАУ «Дирекция управления парками» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности»

$N_{\underline{0}}$	Профессиональная квалификационная груп-	Минималь-	Повышающие
Π/Π	па/квалификационный уровень	ный размер	коэффициен-
		оклада	ТЫ
1.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих	7751	
	второго уровня"		
1.1.	3 квалификационный уровень		
	Администратор 1 категории		1,11
1.2.	4 квалификационный уровень		
	Мастер по содержанию и эксплуатации		1,17
	паркового хозяйства и аттракционов		
	Мастер участка зеленого хозяйства		1,17
2.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих	9302	
	третьего уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень		
	Менеджер		1,0
	Энергетик		1,0
	2 квалификационный уровень		
	Инженер 2 категории		1,2
	Менеджер 2 категории		1,2
2.2.	5 квалификационный уровень		
	Главный специалист		1,67
3.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих	18531	
	четвертого уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень		
	Начальник административно-хозяйственного		1,0
	отдела		
	Начальник отдела зеленого хозяйства		1,0
	и благоустройства		
3.2.	Начальник отдела технического контроля,		1,0
3.2.	эксплуатации аттракционов и электрохозяйства		

»;

- 2) в подпункте 2.4 раздела 2 Положения внести следующие изменения:
- а) абзац первый изложить в следующей редакции: «К основному учреждения персоналу относятся работники учреждения, которые непосредственно обеспечивают выполнение основных функций, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения: главный специалист, менеджер 2 категории, менеджер, начальник административно-хозяйственного отдела, начальник отдела зеленого хозяйства и благоустройства, начальник отдела технического эксплуатации аттракционов И электрохозяйства, контроля, по содержанию и эксплуатации паркового хозяйства и аттракционов, мастер участка зеленого хозяйства, энергетик, контролер-кассир, контролер, рабочий по благоустройству, администратор 1 категории, инженер 2 категории»;
- б) абзац шестой изложить в следующей редакции: «Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной

платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540»;

- 3) подпункт 4.1.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:
- «4.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различных квалификаций, совмещении профессий сверхурочной работе, (должностей), работе ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размеры компенсационного выплат характера устанавливаются в процентном отношении к гарантированному должностному (гарантированной ставке заработной платы):
- за особые условия работы (совмещение должностей) до 50%;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 50%.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последние часы — не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы.».

- 2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.
- 3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.
- 4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы экономического развития, инвестиций, потребительского рынка и рекламы.

Глава города



М.П. Клинков