

у.с.б



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2013

№ 4246

О создании Координационного совета по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск

В целях обеспечения конструктивного взаимодействия органов местного самоуправления городского округа город Дзержинск и руководителей учреждений профессионального образования в определении путей развития системы профессионального образования, сохранения профессиональных кадров, в соответствии со статьей 57 Устава городского округа город Дзержинск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать Координационный совет по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск.
2. Утвердить состав Координационный совет по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск приложению № 1.
3. Утвердить Положение о Координационном совете по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск приложению № 2.
4. Департаменту управления делами опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
5. Постановление вступает в силу с момента опубликования.
6. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава Администрации города



Г.В.Виноградов

Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
города Дзержинска
от 24.10.2019 № 4246

Положение
о Координационном совете по комплексному управлению
кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск
(далее – Координационный совет)

1. Общие положения

1.1. Координационный совет по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск создан в соответствии со статьей 57 Устава городского округа город Дзержинск.

1.2. Координационный совет является постоянно действующим совещательным органом по формированию работы, направленной на содействие развитию и совершенствованию деятельности работающих в городском округе учебных заведений профессионального образования (отделений, филиалов) с целью сохранения и повышения качества трудовых ресурсов, обеспечения развития экономического потенциала городского округа.

1.3. Координационный совет в своей работе руководствуется действующим федеральным законодательством, нормативно-правовыми актами Нижегородской области и города Дзержинска.

1.4. Состав Координационного совета утверждается постановлением Администрации города Дзержинска.

1.5. Решения Координационного совета носят рекомендательный характер.

2. Основные цели и задачи Координационного совета

2.1. Основной деятельностью совета является обеспечение конструктивного взаимодействия органов местного самоуправления городского округа город Дзержинск и руководителей учреждений профессионального образования в определении путей развития системы профессионального образования.

2.2. Основной целью деятельности совета является определение стратегии развития трудовых ресурсов, создание на территории городского округа системы непрерывного профессионального образования и сохранение профессиональных кадров.

2.3. Задачами совета являются:

2.3.1. Привлечение работодателей к определению потребности городского округа в рабочих и специалистах с учетом перспектив развития экономики в условиях складывающейся демографической ситуации;

2.3.2. Организация мониторинга трудоустройства и закрепляемости на производстве выпускников учебных заведений профессионального образования;

2.3.3. организация разъяснительной работы с педагогическими коллективами учебных заведений, обучающимися и их родителями, в том числе через средства массовой информации, о необходимости профессиональной подготовки молодежи по необходимым профессиям и специальностям;

2.3.4. рассмотрение предложений работодателей, образовательных учреждений, общественных организаций и населения по совершенствованию функционирования системы профессионального образования на территории городского округа.

3. Функции Координационного совета

3.1. Рассматривает вопросы взаимодействия предприятий, организаций с образовательными учреждениями города по обеспечению рабочими кадрами, востребованными на рынке труда.

3.2. Разрабатывает и вносит рекомендации по улучшению кадровой работы на предприятиях и организациях, доводит принятые решения до работодателей, руководителей профессиональных образовательных учреждений, структурных подразделений Администрации города.

3.3. Содействует созданию банка данных востребованных профессий на предприятиях и организациях.

3.4. Обобщает положительный опыт работы по подготовке рабочих кадров предприятий и организаций, использует средства массовой информации для пропаганды рабочих профессий.

3.5. Содействует привлечению руководителей предприятий, ведущих инженерно-технических работников, опытных специалистов для проведения профориентационной работы в школах города для пропаганды среди школьников важности и востребованности рабочих профессий.

4. Порядок работы Координационного совета

4.1. Координационный совет собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в полгода.

4.2. Координационный совет правомочен принимать решения при наличии не менее половины его состава.

4.3. Решение Координационного совета принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Координационного совета и оформляется протоколом, который подписывает председатель и секретарь Координационного совета.

В случае равного количества голосов «за» и «против» голос председателя Координационного совета является решающим.

4.4. В заседании Координационного совета принимают участие руководители структурных подразделений Администрации города, предприятий и учреждений города, образовательных учреждений (без права голоса).

4.5. В отсутствие председателя Координационного совета, обязанности председателя Координационного совета исполняет заместитель председателя Координационного совета.