

Результаты выездной плановой проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 32» за 2024 год.

Ревизионным отделом администрации города Дзержинска проведена выездная плановая проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 32» (далее – МБОУ «Средняя школа № 32») за 2024 год. ИНН-5249054170. 606032, Нижегородская область, город Дзержинск, улица Пожарского, дом 2.

В результате проверки установлено: (Заключительная часть акта проверки):

Проведенным выездным плановым контрольным мероприятием - проверкой отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Средняя школа № 32» за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 установлены следующие нарушения трудового законодательства и локальных актов учреждения:

1. В нарушение статьи 135 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) локальными нормативными актами учреждения (положением об оплате труда, коллективным договором), не определены порядок и условия выплаты материальной помощи.

2. В нарушение статьи 103 ТК РФ графики сменности составлялись без учета мнения представительного органа трудового коллектива.

3. В нарушение статьи 104 ТК РФ Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ «Средняя школа № 32» или другим локальным актом не установлен учетный период (месяц, квартал, полугодие, год), в течение которого работодатель обеспечивает отработку работником, в режиме смены, суммарного количества рабочих часов.

4. В нарушение статьи 115 ТК РФ работающему инвалиду Косаревой О.С. (уборщик служебных помещений) в проверяемом периоде предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью менее 30 календарных дней.

5. В нарушение статьи 60.2 ТК РФ срок, содержание и объем выполнения дополнительной работы (путем расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ), устанавливался в проверяемом периоде директором без письменного согласия работника на выполнение дополнительного объема работ и нагрузки.

6. В нарушение статьи 140 ТК РФ в проверяемом периоде нарушались сроки выплат всех сумм, причитающихся работнику от работодателя при прекращении трудового договора (выплаты производились позднее дня увольнения работника).

7. В нарушение статьи 236 ТК РФ работодатель не производил выплату денежной компенсации за каждый день просрочки при нарушении им

установленного срока выплат сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора.

Начальник ревизионного отдела
администрации города Дзержинска

А.К.Лосев

